

张佳静,赵 凯,夏显力. 农民工留城意愿及其影响因素研究——以陕西省延安市为例[J]. 江苏农业科学,2014,42(4):439-443.

# 农民工留城意愿及其影响因素研究

## ——以陕西省延安市为例

张佳静,赵 凯,夏显力

(西北农林科技大学经济管理学院,陕西杨凌 712100)

**摘要:**通过对陕西省延安市农民工进行随机抽样调查,运用 Logistic 模型对农民工留城意愿影响因素进行分析,结果发现,女性比男性的留城意愿要高,年龄、受教育程度以及期望与信心对留城意愿有正向影响;单身农民工留城意愿较强,已婚农民工与配偶在同一工作地的更倾向于留城;收入、消费水平差异对农民工留城意愿的影响很大,工作稳定度、亲友数量、找工作难易度以及是否受到歧视对农民工留城意愿有一定影响;住房类型、交往圈、政府关心程度以及市民印象对农民工留城意愿影响不显著。为提高农民工留城意愿,应注重增加农民工人力资本,提高农民工对城市生活的适应能力,解决配偶、住所及子女教育问题,促进家庭转移,积极开展社区活动,丰富农民工生活,增强农民工在城归属感。

**关键词:**Logistic 模型;留城意愿;影响因素;陕西省延安市

**中图分类号:**F323.6 **文献标志码:**A **文章编号:**1002-1302(2014)04-0439-05

在农村发展不足和城市快速扩张的推拉作用下,我国农村剩余劳动力以前所未有的速度和规模流向城市。2012 年,我国城镇化水平已达 52.3%,但是大量被统计为城镇人口的农民工,仅仅实现了从农业向非农产业的职业转变,其居住地仍滞留在农村,或徘徊在城市边缘,大量农民工这种“两栖式”的生活方式,既是社会体制性约束给他们带来权利不公的真实体现,也是农民工自身可持续生计能力欠缺的实际反映。农民工要真正融入城市生活,不仅要宏观角度考虑国家政策目标的实施,更应当提升农民工可持续生计能力,增强他们的留城意愿与信心。在当前城乡联动改革日益深化、农民工权益日益受关注的背景下,通过系统调查,分析农民工的生存状况、留城意愿,揭示影响农民工留城的影响因素,对出台有利于农民工留城的具体政策,消除城乡二元结构具有重要的意义。

### 1 文献综述

国外很多学者对劳动力流动现象进行了研究和解释。Lee 通过总结西方人口流动的规律和进程,将人口迁移推拉理论归纳为影响迁移的因素、迁移量、迁移的流向以及迁移的特征 4 个方面<sup>[1]</sup>。Spann 在研究中发现,各个国家和地区劳动力的流动均表现出非永久性和循环流动的特点<sup>[2]</sup>。Hugo

认为,许多农村家庭会采取部分留守、部分外出的方式在迁入地和迁出地同时寻找就业和获取收入的机会,以最大程度地降低迁移流动的成本<sup>[3]</sup>。大量研究证明,暂时迁移的重要性在大部分发展中国家处于上升趋势,中国作为最大的发展中国家,经济发展和劳动力迁移自然就成了学者们研究的重点。

目前国内对于农民工留城意愿的实证研究,主要是以地理区域为划分,从个人特征、家庭影响因素、经济因素和社会因素等 4 个方面展开。尉建文等基于对北京市农民工的调查结果表明,单身、配偶在城市或者流出地越穷的农民工更倾向于留城,教育水平与留城意愿呈正相关<sup>[4]</sup>。郑华伟等对山东省菏泽市调查显示,能否融入城市生活、父母的身体状况、子女生活情况、每年务工时间、社会关心程度、月收入水平、找工作难易程度对农民工留城意愿都有显著影响<sup>[5]</sup>。杨守玉通过对广州市农民工的回归分析得出,性别、年龄、受教育程度、经济收入及与配偶是否在一起等因素对农民工留城倾向有显著影响<sup>[6]</sup>。刘鸿谕认为,第二代农民工相较于第一代农民工虽然在经济层面可以很快融入城市生活,但在精神文化方面并没有找到合适的切入点<sup>[7]</sup>。夏显力通过对西北 4 省新生代农民工的调查研究,认为农民工原住地对新生代农民工留城意愿有一定影响<sup>[8]</sup>。

### 2 研究主要变量及假设

#### 2.1 变量选取

**2.1.1 因变量** 以农民工留城意愿为因变量,用“您是否愿意留在城市定居”来衡量,构造虚拟变量,“愿意留在城市”用 1 表示,“不愿意留在城市”用 0 表示。

**2.1.2 自变量** 现有研究成果主要考虑以微观层次展开农民工留城决策的发生机制,将影响农民工留城的因素归于个人因素、家庭因素、经济因素及社会因素,本研究也将从这 4 类因素展开分析,并引入农民工留在城市的期望与信心、家庭

收稿日期:2013-08-29

基金项目:教育部人文社会科学研究一般项目(编号:10XJCZH010);陕西省软科学项目(编号:2012KRM80);西北农林科技大学基本业务费创新专项(编号:QN2011163)。

作者简介:张佳静(1988—),女,陕西延安人,硕士研究生,主要从事区域发展规划与经济评价研究。E-mail:apple190437629@163.com。

通信作者:夏显力,博士,教授,主要从事区域经济发展、城镇化等研究。E-mail:xnxxli@163.com。

被扶养人口数、进城务工前后消费水平差异,对留城决策的影响因素进行进一步探索,具体变量说明见表 1。

表 1 模型变量说明及描述性统计

变量类别	模型变量	定义变量
留城意愿		愿意留在城市 = 1,不愿意留在城市 = 0
个人因素	性别(A <sub>1</sub> )	男 = 1,女 = 0
	年龄(A <sub>2</sub> )	45 岁以上 = 1,35 ~ 44 岁 = 2,25 ~ 35 岁 = 3,24 岁及以下 = 4
	受教育程度(A <sub>3</sub> )	小学及以下 = 1,初中 = 2,高中 = 3,专科及以上 = 4
家庭因素	期望与信心(A <sub>4</sub> )	完全没信心 = 1,比较没信心 = 2,一般 = 3,有一定信心 = 4,非常有信心 = 5
	婚姻(B <sub>1</sub> )	已婚 = 1,单身 = 0
	配偶所在地(B <sub>2</sub> )	本地 = 1,外地打工 = 2,在家务农 = 3,没有配偶 = 4
	被扶养人口数(B <sub>3</sub> )	以原始数据为准
经济因素	月收入(C <sub>1</sub> )	1 000 元及以下 = 1,1001 ~ 2 000 元 = 2,2 001 ~ 3 000 元 = 3,3 001 ~ 4 000 元 = 4,4000 元以上 = 5
	消费水平差异(C <sub>2</sub> )	下降很多 = 1,有一定下降 = 2,持平 = 3,有一定提高 = 4,提高很多 = 5
	住房类型(C <sub>3</sub> )	购买的房子 = 1,出租房 = 2,亲戚朋友家 = 3,集体宿舍 = 4
社会因素	工作稳定度(C <sub>4</sub> )	非常不稳定 = 1,较不稳定 = 2,一般 = 3,较稳定 = 4,非常稳定 = 5
	亲友数量(D <sub>1</sub> )	几乎没有 = 1,很少 = 2,一般 = 3,较多 = 4,很多 = 5
	交往圈(D <sub>2</sub> )	一起出来打工的工友 = 1,城市认识的工友 = 2,市民 = 3
	找工作难易度(D <sub>3</sub> )	非常困难 = 1,比较困难 = 2,一般 = 3,比较容易 = 4,非常容易 = 5
	政府关心程度(D <sub>4</sub> )	不关心 = 1,不太关心 = 2,一般 = 3,比较关心 = 4,非常关心 = 5
	市民印象(D <sub>5</sub> )	非常差 = 1,较差 = 2,一般 = 3,较好 = 4,非常好 = 5
	受到歧视(D <sub>6</sub> )	经常 = 1,偶尔 = 2,一般 = 3,很少 = 4,没有 = 5

2.2 研究假设 有研究成果对各因素的影响方向,结合调研地实际情况,提出  
根据研究影响农民工留城各个因素的作用机理,考虑已 如下假设,详见表 2。

表 2 研究假设

模型变量	研究假设
性别(A <sub>1</sub> )	H1:男性被赋予更多的责任感和事业心,比女性留城意愿更强。
年龄(A <sub>2</sub> )	H2:年轻人对未来生活期望较高,更倾向于留城。
受教育程度(A <sub>3</sub> )	H3:受教育程度越高,对生活质量要求越高,越倾向于留城。
期望与信心(A <sub>4</sub> )	H4:对城市生活的期望与信心越高,自发留在城市的意愿越强。
婚姻(B <sub>1</sub> )	H5:单身者牵挂少,比已婚者留城意愿强。
配偶所在地(B <sub>2</sub> )	H6:已婚者中,与配偶在同一工作地的农民工留城意愿较强。
被扶养人口数(B <sub>3</sub> )	H7:家庭扶养人口数量越多,生活压力越大,越倾向于留城获取高工资。
月收入(C <sub>1</sub> )	H8:收入水平高,生活越宽裕,生活质量越高,越倾向于留城。
消费水平差异(C <sub>2</sub> )	H9:在城市的消费水平与之前差异越大,越倾向于留城。
住房类型(C <sub>3</sub> )	H10:住房越便利,条件越好,留城意愿越强。
工作稳定度(C <sub>4</sub> )	H11:工作越稳定,职业状况越好,生活越稳定,留城意愿越强。
亲友数量(D <sub>1</sub> )	H12:亲友数量越多,有助于增强归属感,留城意愿越强。
交往圈(D <sub>2</sub> )	H13:与市民交往越多,交际网越大,留城意愿越强。
找工作难易度(D <sub>3</sub> )	H14:找工作越容易,农民工的留城意愿越强。
政府关心程度(D <sub>4</sub> )	H15:消费观念受周围人影响越大,在城市的效用越高,留城意愿越强。
市民印象(D <sub>5</sub> )	H16:感受到的社会关心程度越高,越倾向于留城。
受到歧视(D <sub>6</sub> )	H17:农民工对市民的印象越好,越倾向于留城。

3 数据统计分析

为了剔除生活环境、文化烙印、流出地经济差异等因素对农民工留城决策的影响,本研究重点考察农民工流出地为主,对相同背景的农民工进行调查分析,在延安市所辖 12 个县中随机抽取延长县、洛川县和宜川县 3 个县,在每个县随机抽取 2 个镇,在每个镇抽取 4 个行政村,每个行政村随机选取 9 户进行问卷调查,共发放问卷 216 份,获得有效问卷 203 份,有效回收率为 94%。样本描述详见表 3 至表 6。

3.1 个人因素与留城意愿

在 203 份调查样本中,愿意留城的农民工有 73 人,占样

本总数的 36%,留城意愿较低。最终返乡的农民工,在当前很长一段时间内仍会选择在城务工,这些农民工返乡之后并没有明确的发展计划,不愿意留城主要是在城市生活成本过高。由表 3 可知,女性群体中,愿意留城女性占总女性人口的比例为 44.6%,远高于男性群体,女性在具有留城意愿的农民工中占 56.2%;受教育程度与留城意愿呈正相关;年轻农民工普遍对在城市发展较有信心,期望获得一定的社会地位和尊重,在主观上留城意愿较强。

3.2 家庭因素与留城意愿

由表 4 可见,单身农民工留城意愿高于已婚农民工,有近 50%的单身农民工会选择留在城市;在已婚农民工中,配偶在

表 3 个人因素与留城意愿的统计信息

个人因素	内容	频次 (人)	频率 (%)	愿意留城 (人)
性别	男	111	54.7	32
	女	92	45.3	41
年龄	45 岁以上	46	22.7	8
	35 ~ 44 岁	67	33.0	18
	25 ~ 35 岁	56	27.6	25
	24 岁及以下	34	16.7	22
受教育程度	小学及以下	38	18.7	4
	初中	75	36.9	13
	高中	60	29.6	34
	专科及以上	30	14.8	22
期望与信心	完全没信心	28	13.8	1
	比较没信心	65	32.0	14
	一般	51	25.1	24
	有一定信心	46	22.7	24
	非常有信心	13	6.4	10

表 4 家庭因素与留城意愿的统计信息

家庭因素	内容	频次 (人)	频率 (%)	愿意留城 (人)
婚姻	已婚	110	54.2	27
	单身	93	45.8	46
配偶所在地	本地	23	11.3	20
	外地打工	47	23.2	3
	在家务农	40	19.7	4
	没有配偶	93	45.8	46
被扶养人口数	0	39	19.2	25
	1	49	24.1	17
	2	90	44.3	24
	3	25	12.3	7

本地的农民工中,90%会继续留在城市;家庭被扶养人口数主要描述为 16 岁以下的未成年人及男 60 岁以上、女 55 岁以上的老年人口,24 岁及以下未婚群体,来自家庭的压力较小,留城意愿比例较高,愿意留城的人数及其比例随着被扶养人口数增多而下降。

3.3 经济因素与留城意愿

由表 5 可见,留城比例随着收入的增长相应提高,收入在 1 000 元及以下的无人愿意留城,收入 4 000 元以上的人全部表示愿意留城;感觉城市的消费水平高于农村的农民工留城意愿较强;在调查的 203 份样本中,有 6 人自己购买了房子且全部愿意留城,居住条件越好,农民工的留城意愿越高;工作越稳定,愿意留城的农民工人数和比例相应越高。

3.4 社会因素与留城意愿

由表 6 可见,亲友数量较多的农民工,留城意愿较高;农民工愿意留城的比例在 3 个交际对象组中所占比例比较平均;容易找到工作的农民工留城的意愿略高;当地政府对农民工的关注度会影响其留城决策;农民工对市民的印象越好留在该城市的意愿就越强,对市民印象较好的农民工留城比例均接近 50%。

表 5 经济因素与留城意愿的统计信息

经济因素	内容	频次 (人)	频率 (%)	愿意留城 (人)
月收入	1 000 元及以下	21	10.3	0
	1 001 ~ 2 000 元	79	38.9	13
	2 001 ~ 3 000 元	78	38.4	42
	3 001 ~ 4 000 元	21	10.3	14
	4 000 元以上	4	2.0	4
消费水平差异	下降很多	13	6.4	0
	有一定下降	65	32.0	7
	持平	76	37.4	42
	有一定提高	41	20.2	24
住房类型	提高很多	8	3.0	8
	购买的房子	6	3.0	6
	出租房	110	54.2	45
	亲戚朋友家	28	13.8	5
工作稳定度	集体宿舍	59	29.1	17
	非常不稳定	14	6.9	0
	较不稳定	68	33.5	10
	一般	63	31.0	22
	较稳定	47	23.2	32
	非常稳定	11	5.4	9

表 6 社会因素与留城意愿的统计信息

社会因素	内容	频次 (人)	频率 (%)	愿意留城 (人)
亲友数量	几乎没有	10	4.9	0
	很少	57	28.1	9
	一般	71	35.0	26
	较多	48	23.6	26
	很多	17	8.4	12
交往圈	一起打工的工友	59	29.1	17
	城市认识的工友	60	29.6	19
	城市本地人	84	41.4	37
找工作难易度	非常困难	27	13.3	0
	比较困难	71	35.0	10
	一般	56	27.6	28
	比较容易	38	18.7	27
	非常容易	11	5.4	8
政府关心程度	不关心	0	0	0
	不太关心	6	3.0	4
	一般	99	48.8	34
	比较关心	98	48.3	35
	非常关心	0	0	0
市民印象	非常差	0	0	0
	较差	5	2.5	0
	一般	60	29.6	18
	较好	127	62.6	50
	非常好	11	5.4	5
受到歧视	经常	1	0.5	0
	偶尔	26	12.8	4
	一般	58	28.6	13
	很少	95	46.8	43
	没有	23	11.3	15

4 模型的选择与估计

4.1 模型的选择

根据研究假设及描述,本研究构建农民工留城意愿影响因素的一般模型为: $Y=\alpha+\beta X_i+\xi$ 。其中, $Y$  代表农民工留城的意愿选择, $Y=1$  表示农民工愿意留城, $Y=0$  表示农民工不愿意留城; $X_i(i=1,2,3,\cdots,17)$  为影响农民工留城意愿各种因素的 1 个向量, $\alpha$  是回归常数项, $\beta$  为影响系数, $\xi$  是误差项。由于本研究因变量为二分类变量,而一般处理此类变量多用 Logistic 回归模型,该模型通常以事件发生概率作为因变量,以各种影响事件的因素为自变量建立回归模型,因此,本研究采用二项 Logistic 回归模型对影响农民工留城因素进行分析。该模型基本形式为:

$$P=\frac{1}{1+\exp(-\alpha+\sum_{i=1}^n\beta_iX_i)}+e_i$$

式中: $P$  表示农民工愿意留城,即  $Y=1$  的概率; $\beta_i$  为回归系数, $X_i$  表示第  $i$  种影响因素, $\alpha$  是回归常数项; $e_i$  代表随机扰动项。

4.2 统计结果

将自变量组纳入回归方程,分别就个人、家庭、经济和社会作用对农民工的留城意愿进行分析,统计结果详见表 7 和表 8。

表 7 模型整体显著性的对数似然比检验结果

指标	$\chi^2$	自由度( $df$ )	$P$ 值
步骤(Step)	179.176	17	0.000
块(Block)	179.176	17	0.000
模型(Model)	179.176	17	0.000

表 8 农民工留城意愿影响因素的回归分析

自变量	$\beta$	Wald 值	$\exp(\beta)$
性别( $A_1$ )	-1.504**	5.862	0.222
年龄( $A_2$ )	0.567*	2.739	1.762
受教育程度( $A_3$ )	0.860**	5.248	2.362
期望与信心( $A_4$ )	0.572**	3.942	1.772
婚姻( $B_1$ )	-3.173**	4.691	0.042
配偶所在地( $B_2$ )	-1.005*	3.618	0.366
被扶养人口数( $B_3$ )	-0.341	1.085	0.711
月收入( $C_1$ )	1.584***	12.746	4.874
消费水平差异( $C_2$ )	0.849**	5.338	2.337
住房类型( $C_3$ )	-0.315	0.957	0.729
工作稳定度( $C_4$ )	0.609*	3.834	1.839
亲友数量( $D_1$ )	0.760**	4.644	2.139
交往圈( $D_2$ )	-0.292	0.683	0.747
找工作难易度( $D_3$ )	0.660**	3.910	1.936
政府关心程度( $D_4$ )	-0.169	0.082	0.845
市民印象( $D_5$ )	0.013	0.001	1.013
受到歧视( $D_6$ )	1.105**	5.069	3.020
常数	-15.376	10.652	0.000
-2lg(likelihood)		87.152	
Cox & Snell $R^2$		0.586	
Nagelkerke $R^2$		0.801	

注:\*表示通过 10% 显著性检验;\*\*表示通过 5% 显著性检验;\*\*\*表示通过 1% 显著性检验。

4.3 模型检验与分析

4.3.1 模型检验 从表 7 可以看出,模型的似然比卡方的统计量为 179.176,说明预测值和观测值之间没有显著差别,此模型很好地拟合了数据;自由度为 17,对应的  $P$  值为 0.000,该模型是整体显著的。由表可见,-2lg(likelihood)统计量为对数似然函数值的 -2 倍,该值越小表明模型的拟合优度越高,87.152 的结果属于比较理想的值;Cox & Snell  $R^2$  统计量与 Nagelkerke  $R^2$  统计量分别为 0.586 和 0.801,意味着解释了被解释变量 80% 以上的变动,因此,该模型整体预测结果较好,具有统计学意义。

4.3.2 结果分析

4.3.2.1 个人因素 (1)性别与留城意愿呈负相关关系。回归结果表明,性别通过了 5% 的显著性检验,且回归系数符号为负,说明性别对于农民工留城意愿有负向影响,女性的留城意愿比男性强,该结果与假设 1 相悖,出现这种情况的原因可能与女性在婚嫁市场中的向上择偶行为相关,即女性农民工选择城市男性结合,从而使得女性农民工可以通过选择择偶对象而实现留城目的。(2)年龄和受教育程度与留城意愿正相关。回归结果表明,年龄和受教育程度分别通过了 10% 和 5% 的显著性检验,且回归系数符号为正,说明年龄和受教育程度与农民工留城意愿正相关。年轻人对生活质量要求较高,更倾向于留城;受教育程度越高,可选择的职业范围、待遇条件相对越好,留城意愿越高。(3)对未来生活的期望和信心与留城意愿正相关。回归结果表明,期望与信心通过了 5% 的显著性检验,且回归系数符号为正,说明期望和信心与农民工留城意愿正相关。农民工会倾向于通过自己的努力得到社会认可,留城意愿越高。

4.3.2.2 家庭因素 (1)婚姻与留城意愿负相关。回归结果表明,婚姻通过了 5% 的显著性检验,且回归系数为负,说明婚姻与留城意愿负相关。单身农民工家庭负担较小,流动性强,工作变动的机会成本较小,因此更倾向于留城。(2)配偶所在地与留城意愿负相关。回归结果表明,配偶所在地通过了 10% 的显著性检验,且回归系数符号为负,说明与留城意愿负相关。已婚农民工与配偶在同一工作地的留城意愿较强,与配偶分隔两地的农民工进城务工主要是为了积累返乡资金。(3)被扶养人口数没有通过显著性检验,与留城意愿没有明显的相关关系。该结果说明农民工是否决定留城与家庭被扶养人口数没有关系。

4.3.2.3 经济因素 (1)收入对农民工的留城意愿有正向影响。回归结果表明,收入通过了 1% 的显著性检验,且回归系数为正。这表明收入越高,农民工在城市的生活越宽裕,能享受的城市生活和服务也越多,越倾向于留城。(2)消费水平差异与留城意愿正相关。回归结果表明,消费水平差异通过了 5% 的显著性检验,且系数为正,说明消费水平差异与留城意愿正相关。城市产品多样化及服务多元化比农村更能满足农民工对生活质量的追求,使农民工的效用增大,留城意愿增强。(3)工作稳定度与留城意愿正相关。回归结果表明,工作稳定度通过了 10% 的显著性检验,且系数为正,说明工作稳定度与留城意愿正相关。工作稳定度决定农民工获取收入的稳定性,稳定度越高,留城意愿越强。(4)住房类型没有通过显著性检验,表明其对农民工留城意愿的影响不显著。

由于房价过高、买房压力太大,绝大多数农民工没有购房打算,因此对住房条件没有太高要求。

**4.3.2.4 社会因素** (1)亲友数量与农民工留城意愿正相关。回归结果表明,亲友数量通过了 5% 的显著性检验,且系数为正。这表明在一定程度上,亲友数量越多会使农民工在心理上有所依靠,增强农民工的归属感,影响其留城决策。(2)找工作难易度与留城意愿正相关。回归结果表明,找工作难易度通过了 5% 的显著性检验,且系数为正。农民工进城务工大多数并未签订就业合同,找工作越容易,则换工作的成本越小,则农民工的留城意愿较强。(3)是否受到歧视与留城意愿正相关。回归结果表明,是否受到歧视通过了 5% 的显著性检验,且系数为正。农民工进城务工已经不完全只是为了获得收入,尤其是新生代农民工对务工期间的生活质量、权利义务等都有一定追求,农民工在城市越受到尊重,留城意愿会越强。(4)交往圈、市民印象、政府关心程度没有通过显著性检验,与留城意愿没有明显的相关关系。农民工“抱团”式外出务工使农民工的交往圈过小,与市民接触较少,城市融入度较低;国家、政府及媒体一直在关注农民工的生活问题,但是农民工表示并没有真正从中受益,农民工的实际状况并没有改善。

## 5 结论与政策建议

通过对延安市农民工调查抽样数据的 Logistic 回归分析,得出结论如下:从整体上来看,有效样本有留城意愿的只有 36%,农民工留城意愿不强。通过对影响因素的实证分析发现:女性比男性的留城意愿要高,年龄、受教育程度以及期望与信心对留城意愿有正向影响;单身农民工来自家庭的压力和责任较小,留城意愿较强,已婚农民工与配偶在同一工作地的更倾向于留城;收入、消费水平差异对农民工留城意愿的影响很大,工作稳定度也有一定影响;社会因素中,亲友数量、找工作难易度及是否受到歧视对留城意愿有一定影响;住房类型、交往圈、政府关心程度及市民印象对农民工留城意愿的影响不显著。

根据以上研究结论,提出以下政策建议:第一,增加农民工的人力资本,帮助农民工构建社会关系网,为进城务工的农民工提供再教育培训,扩大就业可选择范围,增强在城市生活

的接受能力和适应能力;第二,着力促进农民工的家庭转移,将农民工进城务工简单的“生存策略”转化为“情感性关系”纽带<sup>[9]</sup>,吸引农民工的异地配偶在同城工作,促使“情感性关系”的形成,并持续关注解决农民工子女的教育问题;第三,应当丰富农民工的生活,引导农民工参加社区活动,增强农民工的归属感;第四,规范劳动力市场,提供各种社会保障,为农民工提供经济和生活上的支持和帮助;第五,虽然本研究中政府关心度对农民工留城决策影响不显著,但不可否认的是,政府在解决农民工问题方面依然处于主导地位,因此,加快推进城镇化进程,制定和实施各种有利于农民工进城务工的政策,建立和完善相关的保障体系和设施,扩大就业容量是保证农民工在城市利益的根本途径。

## 参考文献:

- [1] Lee E S. A theory of migration [J]. Demography, 1966, 3 (1): 47 - 57.
- [2] Spaan E. Labour circulation and socioeconomic transformation: he case of east java, indonesia [R]. The Hague; Netherlands Interdisciplinary Demographic Institute, 1999.
- [3] Hugo G J. Migration as a survival strategy: the family dimension of migration [C] // Proceedings of the United Nations expert group meeting on population distribution and migration, Santa Cruz, Bolivia, 1993. New York: Department of Economic and Social Affairs, 1998: 139 - 149.
- [4] 尉建文, 张网成. 农民工留城意愿及影响因素——以北京市为例 [J]. 北京工业大学学报: 社会科学版, 2008, 8 (1): 9 - 13.
- [5] 郑华伟, 刘 聪. 农民工留城意愿影响因素分析——基于对山东省菏泽市的调查 [J]. 石家庄经济学院学报, 2010 (1): 98 - 102.
- [6] 杨守玉. 农民工融入城市影响因素的实证分析 [J]. 农业技术经济, 2012 (3): 13 - 20.
- [7] 刘鸿谕. 浅论第二代农民工的城市适应中的文化适应 [J]. 商场现代化, 2012 (21): 306 - 308.
- [8] 夏显力, 姚植夫, 李 瑶, 等. 新生代农民工定居城市意愿影响因素分析 [J]. 人口学刊, 2012 (4): 73 - 80.
- [9] 王毅杰. 流动农民工留城定居意愿影响因素分析 [J]. 江苏社会科学, 2005 (5): 26 - 32.