

吴云良,朱科峰,柏 亮,等. 农业科研系列职称评审组织流程网络化平台建设——以江苏省农业科研系列为例[J]. 江苏农业科学,2016,44(5):627-628.

doi:10.15889/j.issn.1002-1302.2016.05.176

农业科研系列职称评审组织流程网络化平台建设 ——以江苏省农业科研系列为例

吴云良¹,朱科峰²,柏 亮³,王永霞¹

(1. 江苏省农业科学院人事处,江苏南京 210014; 2. 江苏省农业科学院农业经济与信息研究所,江苏南京 210014;

3. 南京睿恒智晟软件科技有限公司,江苏南京 210014)

摘要:江苏省专业技术人员职称评审已具备了规范完整的工作体系,但目前在评审的各个环节中基本都采用传统的人工处理模式,存在工作量大、易出错、分析能力弱等诸多问题。随着网络电子信息化的快速发展,亟须建立符合职称申报、评审和管理要求的网络评审系统以提高评审效率。本研究旨在对江苏省农业科研系列职称的组织流程网络化平台建设进行初探,为开发建立网络评审系统提供一定参考。

关键词:农业科研;职称;流程;网络化

中图分类号: G311 **文献标志码:** A **文章编号:** 1002-1302(2016)05-0627-02

职称工作是人事管理工作的重要组成部分,是关系到广大专业技术人员切身利益的一件大事。农业科研院所对其科研人员个人职称晋升倍加重视,对职称评审工作的公平、公正、公开和透明性有很高的要求^[1]。江苏省农业科研系列职称申报组织工作已经形成申报、审核、分类、汇总、评审、票决、公示等一整套较为规范完整的工作体系,但在组织方式上尚有些滞后,如:存在重复审核材料、重复汇总信息,增加冗余劳动,造成人力、财力的浪费,唱票过程仍处于人工计算阶段,耗时且易出错,评审效率低等现象。为此,亟须研究职称组织流程网络化平台建设,将职称申报、审核、评审、投票等一系列程序通过网络化平台进行操作,以建立科学合理的职称网上申报评审管理系统,将大量的重复性工作交给计算机去完成,既减少了人力和办公成本的投入,同时也避免了人为因素的干扰^[2],保证评审工作公平、合理、公正、透明。

1 职称人工处理模式存在的问题

根据江苏省职改办统计,江苏省每年完成 30 个系列高级职称评审工作,每年评审产生约 3.3 万名高级专业技术资格人员,而当前,仅个别系列开始尝试使用网络评审系统,其他大都还是采用传统的人工受理、纸质处理方式,存在以下突出问题:(1)从申报准备工作开始到评审结束,一般需经历大半年时间。其间,大量评审材料报送、整理、审核,均会导致资源的严重浪费以及时间的浪费^[3-4],且因工作量大,稍有不慎还会出错,直接影响专业技术资格管理部门的公信力。(2)专

家评审过程中,将大量时间耗费在业绩查找、比对、记录等重复工作中,对申报人提供的业绩成果等分析评价时间相对不足,影响评审质量。(3)相近专业的业绩难以比对,不能充分体现评审工作的公平、公正原则,对评审全过程监督难度大,评审过程全程留痕难以实现,尤其对评委自由裁量权缺乏有效的监控手段。(4)票决采用人工投票和计票方式,耗时耗力,效率低下。(5)申报和评审信息数据的离散,难以对全省农业科研行业专业技术人员地域分布、结构组成、业绩发展等进行综合分析,影响主管部门对农业科研系列专业技术人员的管理和服务,难以为科学决策提供支撑。

2 职称申报评审网络化的优点

职称网络评审是办公自动化的重要体现^[5]。农业科研系列职称组织流程网络系统的建设技术依托农业科研系列专业技术资格申报评审流程和管理办法,结合电子化处理特点和信息化规范要求,进行网络技术创新和优化,大幅提升农业科研系列专业技术资格管理水平。(1)实现职称申报评审无纸化。从申报、分类、整理、汇总、审查、评审、抽查到结果公示等全流程各环节的数字化处理;采用一站式完成网络申报、网上资格审查、远程数字化评审、自动化票决、随机抽查、信息公示等各项工作,从而真正实现无纸化职称申报评审工作。不仅流程更加明晰,工作效率也大大提高。(2)建立科学的资格评审监管体系。从事前预防、过程监督、事后监督 3 个方面进行充分的设计考虑,采取多种创新技术手段来实现管理目标。全程电子化覆盖申报—审核—评审—票决—监督—公示等管理的全部相关环节,具有完善的全程信息留痕体系,基于 AOP 理念,采用多级全程留痕技术,对在申报、审核、评审、管理过程中的所有操作进行自动记录,全面覆盖。另外还具备强大的材料信息自动化比对能力,能够自动发现存在弄虚作假行为的申报材料。(3)减少申报人和工作人员工作量。以服务为核心理念,为申报人提供便捷服务,减少申报人为了申报材料来回奔波的烦恼,通过范例、向导、提升等多种措

收稿日期:2016-02-09

基金项目:江苏省农业科学院农业经济与科技发展项目(编号:JK1426)。

作者简介:吴云良(1981—),男,江苏苏州人,硕士,助理研究员,从事人事人才管理工作。Tel:(025)84390421;E-mail:ylwu05461@126.com。

通信作者:王永霞,副研究员,从事人事人才管理工作。Tel:(025)84390041;E-mail:wyxjaas@163.com。

施,方便申报人随时随地进行材料填报,同时也能够减轻工作人员受理及整理纸质申报材料的工作量。(4)提高评审效率。评审服务平台能够根据组织流程设置同行专家审核、答辩、评审等步骤,帮助评审专家完成人工很难完成的检查、比较、计算等工作,并由评审专家依据相关评审标准最终完成评审工作,提高了评审的效率。(5)加强决策分析。采用数据仓库的建设理念,对关联多方数据进行集中采集,建立统一的数据标准,形成面向主题的分析数据库,通过多种分析手段为不同层面的管理决策提供数据支撑。并可以此为基础形成全省专业技术人才大数据中心,建立专业技术人才的长期管理体系。

3 网络评审系统功能模块的初步构想

目前国内各科研院所对职称评审都有独立的一套评审办法,虽然相互借鉴,但并未形成一套通用的评审办法^[6]。很多评审办法并未形成完整系统,更未与办公自动化系统很好地结合,未充分利用网络和办公自动化的便利性^[7]。本研究拟建立的网络申报评审管理系统是根据江苏省农业科研系列的职称评审流程,结合网络评审系统的特点,进行架构模块及系统设计^[8],初步设置为:职称申报信息发布—个人信息申报—所在单位初审—省级资格审查与分组—同行专家评审—评审委员会评审与投票—评审结果公示7个步骤。依据7个步骤,将职称网络评审系统设计为职称信息发布、个人职称信息填报、所在单位职称信息预审、省级职称评审、系统管理与配置等5大子系统。

3.1 职称信息发布子系统

该子系统包括职称评审信息发布、职称评审结果公示与反馈2个功能模块。该子系统主要实现职称评审信息发布与相关文件下载以及职称评审结果公示与公布等功能,以保证职称评审信息的公开透明。

3.2 个人职称信息填报子系统

该子系统主要包括申报人员注册与个人基本信息维护,职称网上个人申报与维护,网上职称材料打印等功能模块。该子系统方便申报人员对个人基本信息、职称相关信息的规范化填写与维护;系统自带校验功能,对申报人员提交的信息进行格式标准化与内容准确性校验,提升信息的规范性,降低后期审核与评审人员的工作强度;同时实现职称材料标准化输出、目录生成、打印等功能,减少申报人员申报表材料整理打印时间。

3.3 所在单位职称信息预审子系统

该子系统包含申报材料真实性审查,所在群众评议信息维护,单位职委会评议信息维护,职称评审缴费确认等功能模块。该子系统主要方便职称申报人所在单位对该申报人进行材料真实性审查;提交所在单位群众评议结果与学科组评议结果,并进行缴费确认。

3.4 省级职称评审子系统

该子系统主要包括职称评审进度监控与管理、职称评审材料勘误、职称申报信息汇总与分析、申报人员分组与同行专家分组、同行专家组评议、申请人答辩管理、职称评审委员会小组讨论管理、职称评审委员会投票系统、职称评审数据统计与分析等7大功能模块,主要服务于职称申报管理员、同行专家、职称评审委员会3类用户。

对于职称申报管理员,主要方便其对申报状态进行监控与

管理;对职称信息进行复核与勘误,根据申报人员人数,按学科进行分组;依托系统强大的数据统计分析功能,为同行专家与评审委员会提供准确的职称评审数据统计;并在职称评审结束后对本次职称评审数据进行分类汇总,输出各类上报、存档报表等。

对于同行专家,主要方便其对本组内申报人员进行逐人评议,投票,根据各等级职称评审要求给出各项评价、综合评价、评议等级等;确定是否需要答辩;确定小组内申报人员排序等。

对于职称评审委员会,主要方便其对每一位申报人员按不同申报级别进行逐一投票;统计投票结果,标准输出打印,供职委会签字确认存档。

3.5 系统管理与配置子系统

该子系统主要包括各级管理员及用户管理、评审专家管理、职称等级及其评审标准管理、评审系统信使服务、系统数据备份与恢复、系统日志管理。主要方便系统管理员对各类职称申报人员、管理员、专家等不同用户的管理;方便设置各等级职称评审等级,对该等级的评审标准、权重等进行设置;对职称评审数据进行备份与恢复操作;对系统内各类用户对系统操作数据进行记录与管理,提高系统安全,方便查误与纠错等。

4 展望

随着现代信息技术和互联网技术的飞速发展,以及我国电子政务的推广和发展,信息化、电子化已经成为节约运营成本、提高工作效率的首选^[9],各级、各地方人事部门建立适合自身的人事管理系统也将成为发展趋势。本研究设计农业科研系列专业技术职称组织流程网络化平台,将在职称评审工作中发挥十分重要的作用。以此构建的网络评审系统不仅能够减少人事管理部门在职称原始评审工作中的劳动时间消耗,降低评审工作的人力、物力、财力等各方面的成本,还将加快在线申报、在线评审和公示的进程,大大缩短评审工作的周期,提高职称评审的效率。相信这项研究也将在全国省级农业科学院中起到积极引领作用。

参考文献:

- [1]赵丽品. 浅谈职称评审系统的实施和应用[J]. 科技与企业, 2014(14):119.
- [2]李胜东,张莉. 职称网上评审系统的研究与开发[J]. 现代教育技术,2012,22(4):107-109.
- [3]郝德温,李菁. 高校教师教学科研能力考核和职称申报管理系统的研究与实践[J]. 桂林航天工业高等专科学校学报,2008,13(2):13-14,18.
- [4]王凌峰. 高校职称评审存在的问题及其对策[J]. 广西社会科学,2013(1):173-176.
- [5]余兴龙. 以公平为导向的职称评审制度构建研究[J]. 中国行政管理,2011(11):77-80.
- [6]张祥永. 高职院校教师职称评审问题研究[J]. 海南广播电视大学学报,2014(3):95-98,110.
- [7]焦振豹. 基于公平原则构建高职院校职称评审制度[J]. 九江职业技术学院学报,2014(3):1-2,10.
- [8]郑娟娟. 高校专业技术职务评审管理系统实现方案研究[J]. 大学教育,2015(7):182-184.
- [9]李茜. 人事管理系统的设计与实现[J]. 中国科技博览,2015(5):232.